

Председатель профкома
ГБОУ Школа № 1543

 В.А. Купаева

«15» марта 2021 г.



Директор ГБОУ Школа
№ 1543

 П.Ю. Бокоев

«15» марта 2021 г.



Изменения утверждены
на заседании Комиссии по подготовке,
заключению, контролю исполнения
коллективного договора
(протокол от 15 марта 2021 г. № 5)

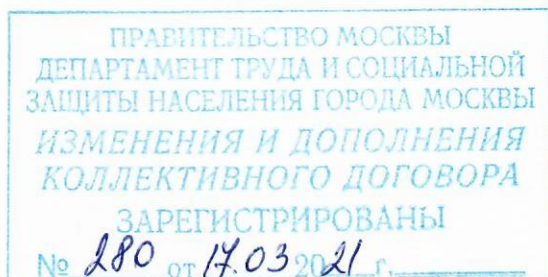
ИЗМЕНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения

Московская школа на Юго-Западе № 1543

(полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом)
от 15.03.2021 года



* место для штампа, подтверждающего
уведомительную регистрацию
изменений к коллективному договору № 629

Стороны в лице представителя работодателя – директора ГБОУ Школа № 1543 Бокова Павла Юрьевича и работников образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации Купаева Валентина Александровна пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Коллективный договор № 629, зарегистрированный 29.12.2020 г.

1. Л.11-12, п. 2.2.18 абз.3. Слова «сокращение численности или штатов» заменить на «сокращение численности или штата».
2. Л. 15, п. 3.1.1. Дополнить словами «Программы повышения квалификации реализуются в рамках дополнительного профессионального образования и предполагают совершенствование и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации».
3. Л. 21, п. 4.1.12, п. 4.1.13 Слова «только с предварительного согласия профкома» заменить на слова «по согласованию с профкомом».
4. Л. 22, п. 4.1.14, абз. 2. Принять в следующей редакции: «Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере. Либо, по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляет ему другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Дата предоставления другого дня отдыха определяется по соглашению сторон.»
5. Л. 25, п.4.3. подп.2. Принять в следующей редакции: «Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника и в удобное для него время до 14 календарных дней в следующих случаях:
 - работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет,
 - работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет,
 - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,
 - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без материУказанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.» Далее по тексту.
6. Л. 28, п. 5.12 абз.5. Принять в следующей редакции: «выплата считается совершенной при фактическом поступлении заработной платы на счет работника.»
7. Л. 30, п. 5.17. абз.3. Принять в следующей редакции: «В случае длительного отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам обязанности по классному руководству могут быть поручены другому работнику с его письменного согласия. При этом педагогическому работнику за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются соответствующие выплаты пропорционально времени, в течение которого работник будет выполнять порученную ему работу».
8. Л. 50-51, В п. 9.2 -9.5 внести изменения. П.9.2. Принять в следующей редакции: «Взаимодействие работодателя с профкомом осуществляется в форме учета мнения и согласования».
п.9.4. исключить слова «мотивированного мнения» и принять в следующей редакции: «С учетом мнения профкома производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по следующим основаниям:», далее по тексту.
п.9.5. Слова «С предварительного согласия профкома производится:» заменить на слова: «По согласованию с профкомом производится:»
9. Сквозная нумерация осуществлена.
10. Осуществлено. На каждом приложении указан его номер.
11. Л. 66, п. 1.3. Принять в следующей редакции: «Настоящие Правила призваны четко регламентировать организацию работы всех работников Школы, способствовать эффективной организации труда, обеспечению рационального использования рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины, созданию комфортного микроклимата для

- работающих, обеспечение безопасных условий и охраны труда.»
12. Л.67, п. 2.3. подп. 2 Принять в следующей редакции: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»
 13. Л. 70, п. 3.1.3. Принять в следующей редакции: «Все работники обязаны:
 - добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
 - соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
 - соблюдать трудовую дисциплину;
 - выполнять установленные нормы труда;
 - соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
 - незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).
 14. Л. 75, п. 4.1 из абзаца 1. Убрать слова «производственной дисциплины».
 15. Л. 76, п. 5.1.2. абз. 5 Принять в следующей редакции «Педагогические работники обязаны приходить на работу не позднее, чем за 15 минут до начала занятий, а дежурный учитель не позднее 8:00. Указанное время включается в рабочее время работника»
 16. Л.79, п.5.2.2. Внести изменения в соответствии с ч. 1 ст. 108 Трудового кодекса РФ и принять в следующей редакции: «Продолжительность обеденного перерыва (перерыв для отдыха и питания) – не более двух часов и не менее 30 минут». Далее по тексту.
 17. Л. 80, абз. 1. Принять в следующей редакции: «Для работников, условия приема на работу и характер работы которых позволяет устанавливать неполное рабочее время (работа по совместительству, работники с детьми в возрасте до 14-ти лет, обучающиеся в аспирантуре), предусматривается индивидуальный график работы. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем».
 18. Л. 81 п. 5.3.4. абз.2. Принять в следующей редакции: «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профкомом с учетом производственной необходимости и пожеланий работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года.»
 19. Л. 82, п. 5.3.8. Принять в следующей редакции: «Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Для погашения неиспользованных отпусков допускается предоставление в одном рабочем году двух отпусков. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией в период работы не допускается. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией производится в соответствии со ст. 126 Трудового кодекса РФ».
 20. Л.82, п.5.4.1. абз.2. подп. 3. Принять в следующей редакции: «родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел; федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году»
 21. Л. 85, п. 7.2.4. Внести изменение: слова «законодательство о труде» заменить словами «трудовое законодательство РФ».

22. Л. 229, п. 6, абз. 1. подп. 1. Исключить слова «и иными особыми», «аттестация рабочих мест».
23. Л. 230, п. 6.2. абз. 1. подп. 1. Принять в следующей редакции: «В соответствии со ст.154 ТК РФ, в соответствии с п. 5.5 Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. При этом при оплате учитываются не только тарифные ставки (оклады), но и прочие компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.
24. Л. 239, п. 9.3. Принять в следующей редакции: «В должностную инструкцию работника вносится пункт «Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.»
25. Л. 240, п. 11.5. Принять в следующей редакции: «При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения».
26. Л. 242, п. 12.7 внести изменение: слова «два раза в месяц» заменить словами «каждые полмесяца».

ПРОНУМЕРОВАНО;
ПРОШНУРОВАНО И СКРЕПЛЕНО
ПЕЧАТЬЮ 4 (четыре) СТРАНИЦ
Директор ГБОУ "Московская школа
на Юго-Западе № 1543"
П.Ю. Бокков _____

(подпись)

« 15 » января _____

